

ASSOCIAÇÃO EVANGÉLICA BENEFICENTE DE LONDRINA
CNPJ 78.613.841/0001-61 – AV. BANDEIRANTES, 618 – LONDRINA – PR

1º Ofício de Títulos e Documentos 1226 - Inscrição na ANS 32675-5

Relatório da Administração referente ao exercício findo em
31 de dezembro de 2024

Conforme previsto na Resolução Normativa – RN 528/2022, a Administração da Associação Evangélica Beneficente de Londrina – AEBEL, neste ato representada por seu Superintendente, Sr. Eduardo Bistratini Otoni, e pelo Representante Legal perante à ANS, Sr. Lincoln Vieira Magalhães, vêm apresentar o Relatório da Administração referente ao exercício de 2024, destacando os assuntos conforme segue.

A AEBEL, com sede na Av. Bandeirantes nº 618, na cidade de Londrina-PR, fundada no ano de 1946, é uma associação civil, filantrópica e SEM FINS LUCRATIVOS, obrigada a aplicar seus resultados nas finalidades estatutárias, quais sejam: realizar obras assistenciais e beneficentes na área da saúde, prestar serviços de natureza médico-hospitalar e odontológica, operar planos privados de assistência à saúde, bem como outras atividades e serviços compatíveis com seus objetivos sociais.

Atuando substancialmente na área/atividade de SAÚDE, a Associação é possuidora do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS), concedido em 25/05/2021 pela Portaria SAES/MS 606, publicada no Diário Oficial da União em 28/05/2021, com vigência até 31/12/2025, conforme prorrogado pela Portaria SAES/MS 1.213, publicada no Diário Oficial da União em 02/01/2024. Nos termos do item 6.3.5.1 do Capítulo I (Normas Gerais) da RN 528/2022 a Entidade é classificada como de médio porte, pertencente ao segmento S3 para fins de aplicação proporcional da regulação prudencial, nos termos da RN 475/2021.

O atendimento de sua missão estatutária é efetuado através do HOSPITAL EVANGÉLICO DE LONDRINA, HOSPITALAR PLANO DE SAÚDE, HOSPITAL EVANGELICO DE LONDRINA UNIDADE DE APOIO FARIA LIMA e SAUDE EM CASA SERVIÇOS DE HOME CARE.

a) Política da destinação do superávit

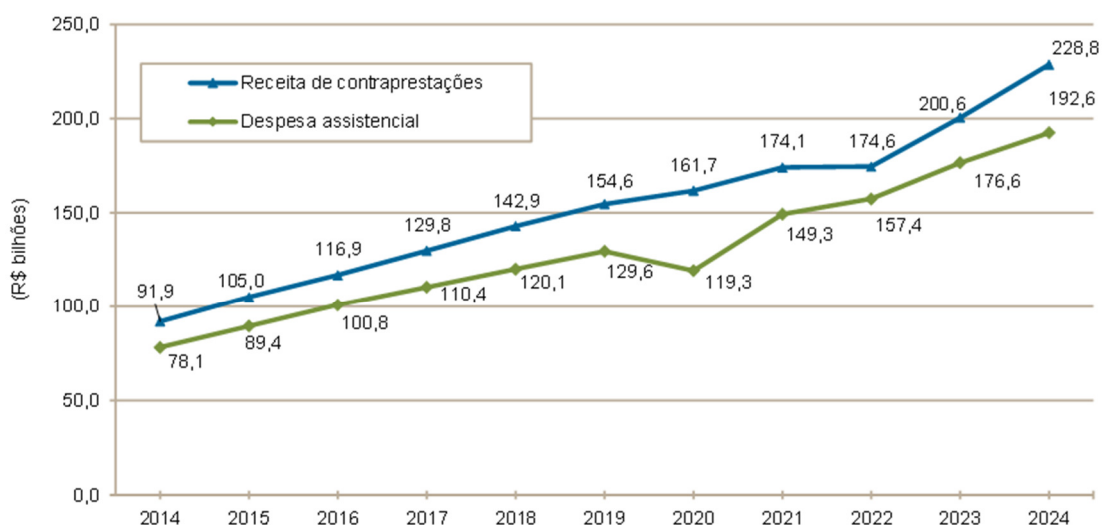
Por força do Art. 7º de seu Estatuto Social, a AEBEL aplicará suas rendas e recursos integralmente no território nacional, na manutenção e desenvolvimento de seus objetivos institucionais e não distribuirá lucros, dividendos, bonificações, participações ou parcelas de seu patrimônio, sob nenhuma forma ou pretexto.

b) Negócios sociais e principais fatos internos e/ou externos que tiveram influência na performance e resultado da AEBEL

Hospitalar Plano de Saúde

O Hospitalar Plano de Saúde (segmentação: SUS - SPP/SUS / modalidade: Filantropia) foi fundado em 1967 com o objetivo principal de oferecer suporte à saúde da população Londrinense. Hoje, conta com uma ampla rede médica credenciada em diversas especialidades, oferecendo aos seus beneficiários agilidade, comodidade, qualidade e tranquilidade. Por meio da ABRAMGE - Associação Brasileira de Medicina de Grupo, o Hospitalar oferece atendimento nacional de urgência e emergência e a segurança de ser um plano regulamentado pela ANS - Agência Nacional de Saúde Suplementar. Ademais, desde 2024 atua com planos coletivos (empresariais e adesão) de abrangência nacional, via compartilhamento de rede (corresponsabilidade cedida). Em 2024, como reflexo das atividades da Operadora, observou-se acréscimo nominal no faturamento (contraprestações líquidas) em cerca de 27,56% e elevação no custo assistencial (exceto variação PEONA) em cerca de 19,08%, comparando-se 2024 e 2023.

Conforme demonstrado na imagem abaixo, a sinistralidade geral das operadoras médico-hospitalares, nos três primeiros trimestres de 2024 foi de aproximadamente 84,17% (ANS – Dados Consolidados da Saúde Complementar / Tabnet).



Fontes: DIOPS/ANS/MS - 25/11/2024

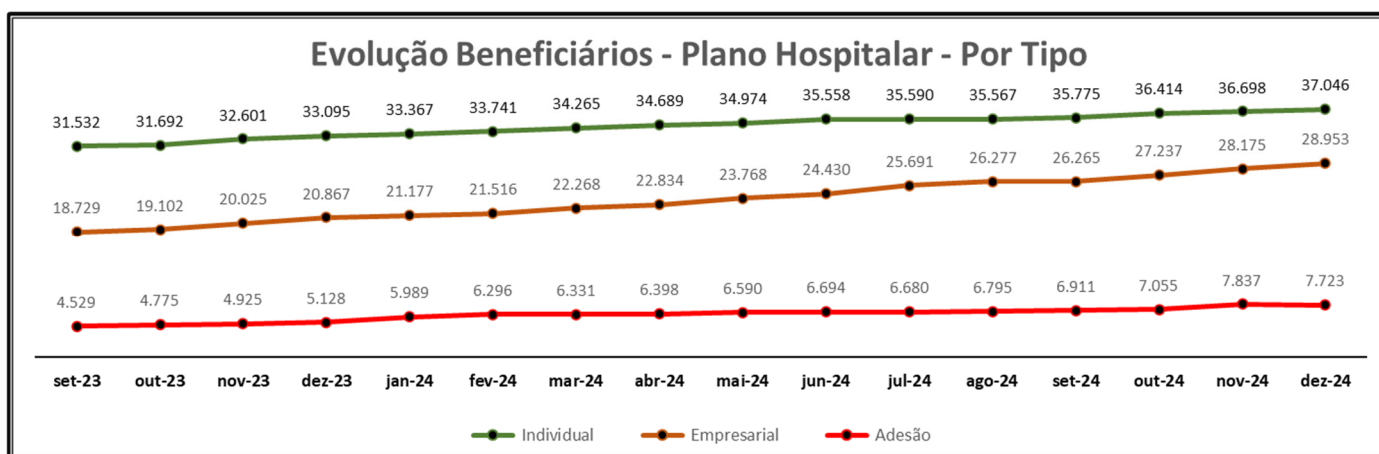
No Hospitalar Plano de Saúde este índice foi de 67,83% no acumulado de 2024 (desconsiderando as variações da PEONA), contra 72,66% no acumulado de 2023. Estes índices, abaixo da média nacional, demonstram os esforços da Administração da AEBEL para a manutenção de níveis sustentáveis de sinistralidade, visando garantir a perenidade de suas atividades e níveis de excelência no atendimento prestado aos beneficiários.

A Administração, atenta à sustentabilidade da Entidade, envidou esforços ao longo do ano no intuito de manter saudável o indicador de sinistralidade. Mudanças na base de remuneração de prestadores, renegociações com prestadores, acordos firmados com empresas de tecnologia em saúde, ampliação da rede de atendimento (unidades de apoio operacional e clínica multiprofissional), constante interação com a rede própria, revisão de processos internos, desenvolvimento de programas e ações voltados à medicina preventiva, entre outros, foram algumas das medidas tomadas no sentido de gerenciar e controlar gastos com saúde, permitindo a tempestiva tomada de medidas corretivas necessárias e desenvolvendo iniciativas de promoção da saúde com orientação e apoio, por meio de médicos, enfermeiros e de sua linha de *home care*.

Recentemente, o Plano de Saúde Hospitalar foi premiado pelo Instituto Ibero-Brasileiro de Relacionamento com o Cliente (IBRC) como o melhor em experiência do paciente entre as operadoras filantrópicas de pequeno porte, reflexo de nosso zelo com a qualidade.

Além disso, está em pleno funcionamento um comitê de sinistralidade para acompanhar, estudar e criar ações para que as receitas sejam crescentes e os custos sejam mais bem geridos. Dentre as ações para crescimento das receitas foram registrados novos planos (desde 2021) na modalidade APS - Atenção Primária à Saúde (através da modalidade de atendimento PORTA DE ENTRADA), para melhor explorar o mercado deste tipo de contratação, bem como produtos de abrangência nacional (5 coletivos empresariais e 3 coletivos por adesão). Ao todo a Operadora possui 54 produtos devidamente registrados e ativos na ANS, dos quais 16 na modalidade APS. Iniciada ainda 2023 e reforçada em 2024, a Operadora mantém ativa célula de retenção que tem como objetivo auxiliar os beneficiários, especialmente os inadimplentes, para que tenham condições de permanecer com o plano.

Em 2024 a carteira de beneficiários aumentou 24,76%, ou 14.632 vidas líquidas (8.956 vidas líquidas em 2023), alcançando o maior crescimento percentual em comparação com os demais players da região, com incremento de 8.086 vidas em planos coletivos empresariais, incremento de 2.595 vidas em planos coletivos por adesão, e incremento de 3.951 vidas em planos individuais/familiares frente ao ano anterior, conforme pode ser historicamente observado no gráfico abaixo:



Visando potencializar parcerias estratégicas, além de atrair e fidelizar seus clientes/beneficiários, a Operadora lançou diversos projetos e ações ao longo de 2024, dos quais podemos destacar: 1) Oferta de produtos (coletivos empresariais e adesão) com

abrangência nacional, na modalidade de corresponsabilidade cedida, prevista pela RN 517/2022; 2) Continuidade do diagnóstico para a certificação prevista na RN 507/2022 - Programa de Acreditação de Operadoras de Planos Privados de Assistência à Saúde; 3) Lançamento da Telemedicina / Pronto Atendimento Digital; 4) Ações para realização de mamografias (Outubro Rosa); 5) Realização de diversos eventos externos, voltados para o fortalecimento da equipe de vendas e revendedores, comemoração do dia das secretárias, comemoração do dia das crianças, realização de jantar com empresários/clientes, participação ativa no LIDERE (evento local sobre gestão, inovação, liderança e empreendedorismo), jantar de comemoração do dia do médico, entre outros.

A operadora passou a investir consistentemente na atenção primária à saúde (APS) através de protocolos multiprofissionais, encabeçados pela figura do médico da família, resultando na avaliação dos beneficiários em todas as esferas e não somente nas queixas sinalizadas. Tal visão holística propicia avaliação de NPS (*Net Promoter Score*) próxima a 100, fundamental no controle da sinistralidade e eficaz na redução de custo. Complementando esse processo, foram desenvolvidas ações de promoções à saúde aos beneficiários, sendo as principais: 1) criação de grupo de corrida pedestre; 2) parceria com academias especializadas em obesos; 3) ações de incentivo a realização de check-ups e exames de rotina, com o benefício de isenção integral da coparticipação (ação considerada um sucesso, especialmente na mamografia para detecção de câncer, com 8 detecções de neoplasias até então desconhecidas pelas beneficiárias). Por fim, nas situações em que o beneficiário já se encontra com comorbidades, o programa Viva Saúde, que faz o gerenciamento de beneficiados com doenças crônicas, realiza papel fundamental no controle das enfermidades, buscando oferecer ao beneficiário melhor qualidade de vida e possível regressão da doença através de protocolos multiprofissionais, com acompanhamento personalizado em razão do estágio e gravidade do quadro clínico. Em todas essas situações, o tele monitoramento é fundamental para garantir a escalabilidade dos processos e conforto ao beneficiário.

Destaca-se também a consolidação da AEBEL como uma das melhores Operadoras de Londrina, segundo o prêmio “Top de Marcas”, alcançando a segunda colocação geral. Mais relevante é o crescimento de 13,3 pontos percentuais na pesquisa, saltando de 6,7% em 2022 para 20% em 2024.

Devido ao substancial crescimento orgânico, especialmente em cidades da Região Metropolitana de Londrina, em 2024 a Operadora inaugurou três novos Centros Médicos / de Especialidades, o primeiro deles na cidade de Ibiporã-PR (em Set/2024), o segundo na cidade de Arapongas-PR (em Out/2024), e o terceiro na cidade de Rolândia-PR (Dez/2024), sempre com o objetivo de cada vez mais atender melhor os clientes/beneficiários, com atendimento completo multiprofissional, dedicado ao cuidado de sua saúde e bem-estar.

Embora a Operadora tenha passado por momentos difíceis em seu passado recente, o ano de 2024 foi marcado pela sustentabilidade em diversos indicadores econômico-financeiros acompanhados pela ANS, substancialmente o Capital Circulante Líquido e a suficiência do Patrimônio Líquido Ajustado frente ao Capital Baseado em Riscos (CBR), fruto das medidas administrativas para contenção de gastos e incremento nas receitas operacionais. Inclusive, a Administração entende, com base em suas melhores projeções, que a Entidade será capaz de continuar cumprindo as diretrizes mínimas, previstas em normas da ANS, relacionadas ao Capital Regulatório, Capital Circulante Líquido e suficiência de Ativos Garantidores das Provisões Técnicas.

Importante destacar que, contrariamente à ação de grande parte das Operadoras de Saúde do Brasil, o Hospitalar disponibiliza à população planos de contratação Individual/Familiar, nestes concentrados a maioria dos beneficiários da carteira (cerca de 50,25% em Dez/2024, contra 56,01% em Dez/2023).

A Operadora tem o apoio do Saúde em Casa internação domiciliar. Com uma equipe multiprofissional especializada no atendimento humanizado e individualizado, o Saúde em Casa conta com infraestrutura apropriada no cuidado em domicílio. Com a internação domiciliar, o paciente recebe os cuidados de enfermagem, nutrição, fisioterapia, psicologia, terapia ocupacional e fonoaudiologia em casa, conforme indicação do médico, proporcionando ao paciente um maior conforto no tratamento, a possibilidade de estar no ambiente familiar, a redução do risco de infecção hospitalar e desospitalização mais rápida e segura. A internação domiciliar é excelente alternativa para prestadoras de serviços na área da saúde, pois reduz custos e libera leitos hospitalares.

Os indicadores de desempenho relacionados ao atendimento têm apresentado constantes melhorias, conforme informações disponíveis no site da ANS. Além disso,

observou-se um progresso no Índice de Desempenho da Saúde Suplementar (IDSS), que passou de 0,7727 (ano base 2022) para 0,8575 (ano base 2023).

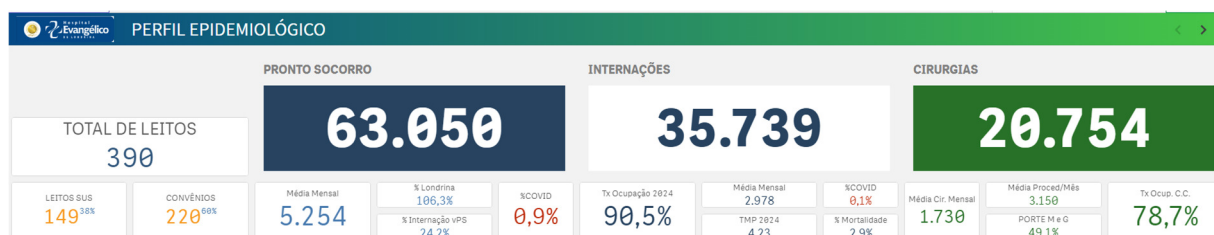
Por fim destacamos que, embora o momento demonstre excelentes resultados operacionais, permanecemos focados estratégica e operacionalmente na manutenção dos bons resultados e performance, via acompanhamento periódico do orçamento e indicadores estratégicos. Lembrando que os resultados da Operadora são compartilhados com todo o grupo AEBEL. Isso implica em que a saúde suplementar está, nessa Associação, contribuindo para a saúde pública, pois o Hospital Evangélico de Londrina atende grande número de pacientes pelo Sistema Único de Saúde (SUS) cujos repasses recebidos são insuficientes para a cobertura de seus custos.

A AEBEL é membro/associado da Confederação das Santas Casa de Misericórdia do Brasil (CMB) e da Rede CMB Saúde Suplementar, que oferece atendimento de emergência para beneficiários fora da área de cobertura, oferecendo assim maior leque para assistência aos beneficiários da Operadora.

Hospital Evangélico de Londrina (HE)

O Hospital Evangélico de Londrina (HE) é uma instituição filantrópica e sem fins lucrativos que reflete a competência e a experiência de quem prioriza a vida há 76 anos. Sua relevância se estende por toda região metropolitana de Londrina, alcançando também outros estados como São Paulo e Mato Grosso do Sul.

O HE Londrina faz a diferença na vida de milhares de pessoas. Em 2024 foram realizados 63.050 (47.844 em 2023) atendimentos no pronto socorro, 35.739 (31.155 em 2024) internações e 20.754 (18.566 em 2023) eventos cirúrgicos. Seu desempenho em procedimentos de alta complexidade é um destaque, contemplando a rede particular, os convênios e o Sistema Único de Saúde (SUS).



Com infraestrutura completa, corpo clínico formado por mais de mil médicos de diferentes especialidades e área construída de mais de 22.000 m², o HE dispõe de 437 leitos instalados, sendo 68 de UTI/UCI adulto e pediátrico, e 15 salas para procedimentos cirúrgicos. Em 2024, o hospital ampliou significativamente sua capacidade de atendimento ao Sistema Único de Saúde (SUS), com a inauguração de 52 novos leitos. Com isso, agora conta com mais de 200 leitos destinados ao atendimento SUS. Essa expansão foi viabilizada por um expressivo investimento que resultou na abertura de 34 novos leitos no 8º andar permitindo a reorganização do 7º andar para também atender pacientes do SUS.

Há mais de 25 anos possui o selo de Hospital Amigo da Criança, idealizado pela Organização Mundial da Saúde e pela UNICEF, e incorporado pelo Ministério da Saúde, seguindo uma série de políticas como incentivo ao aleitamento materno, apoio ao parto natural e a chamada Hora Ouro, onde o bebê fica em contato físico com a mamãe antes de tudo, logo após sua retirada em cirurgias cesarianas. Sua maternidade é referência com estrutura moderna e apta a realizar partos humanizados.

Com a cultura organizacional de melhoria contínua madura, em 2024 o HE conquistou a recertificação de qualidade Acreditado com Excelência pela ONA – Organização Nacional de Acreditação, nível III. Hoje, o HE Londrina integra o seleto grupo de hospitais filantrópicos no Brasil a conquistar essa certificação.

Em 2024 foram concluídos importantes obras de infraestrutura e investimentos em tecnologia no H.E., que beneficiam pacientes da Operadora, convênios diversos, particulares e SUS. Dentre essas obras e investimentos podemos destacar: a) chegada da plataforma robótica Da Vinci Xi, imenso avanço em tecnologia e inovação, ampliando a capacidade de oferecer cuidado de excelência aos pacientes; b) Inauguração do 8º andar, que trouxe à vida um espaço que esteve fechado por 38 anos, agora transformado em uma unidade acolhedora, com padrões elevados de hotelaria hospitalar e um ambiente que une conforto e tecnologia; c) criação de 54 leitos exclusivamente para o atendimento SUS, elevando para mais de 200 o número total de leitos destinados ao sistema, refletindo de maneira profunda a essência da missão e dos valores que sustentam a AEBEL.

Por meio de parceria firmada entre o HE e a Pontifícia Universidade Católica (PUC) Londrina o HE funciona como hospital escola. Nessa parceria houve investimentos por

parte da instituição de ensino, possibilitando ambientes adequados a seus alunos e professores.

Em relação aos resultados do HE no ano de 2024, cabe salientar que enfrenta as mesmas dificuldades de vários hospitais filantrópicos em relação ao atendimento ao SUS, que além de remunerar com tabela defasada, os custos dos atendimentos são pagos em prazos bem superiores ao dispendido pelo hospital. Por outro lado, o presente exercício social mostrou importante elevação nas receitas oriundas de atendimentos particulares e convênios. Inclusive, a Entidade vem obtendo grande sucesso com o projeto “Cirurgia Para Todos”, oferecendo acesso a quem não tem recursos para fazer a sua cirurgia e que aguarda enormes filas. Isso só foi possível devido aos pesados investimentos no Centro Cirúrgico (desde 2023) para potencializar o atendimento desta nova demanda, incluindo novos procedimentos e aumentando as facilidades de pagamento para os clientes, alcançando mais de 1000 pacientes atendidos. Em linhas gerais, a receita oriunda de convênios, SUS e particulares cresceu aproximadamente 20,42% em 2024 (27,54% em 2023) frente ao ano anterior. O custo total variável com insumos diretamente relacionados aos atendimentos (materiais, medicamentos e outros) apresentou aumento de aproximadamente 3,85% (7,11% em 2023) em relação ao período anterior.

Entretanto, foram mantidos e aprimorados os trabalhos específicos de controle em relação aos atendimentos ao SUS, eliminando desperdícios e realização de exames desnecessários, além de controlar o tempo médio de permanência, melhorando a eficácia no atendimento e tratamentos, e principalmente na segurança dos serviços prestados.

Por fim, destacamos abaixo outras ações operacionais e estratégicas implantadas em 2024, bem como reconhecimentos recebidos no decorrer do ano e que merecem destaque: a) avanço na busca pela certificação Qmentum International – Acreditação Canadense, selo de excelência presente em mais de 36 países, que atesta a dedicação à segurança e à experiência do paciente; b) recebimento do prêmio Sesi ODS / parcerias sustentáveis, que premia e incentiva ações voltadas para questões ambientais, sociais e de governança corporativa c) como parte do processo de incentivo, valorização e capacitação do corpo de colaboradores, foram criados projetos de reconhecimento (“Tempo de Casa”), capacitação (“Academia de Líderes”) e ligados a benefícios (seguro de vida integralmente

custeado pela AEBEL, cestas de Natal, vale-natal, ampliação do espaço de descanso, entre outros).

Com todas essas ações o HE, que já era uma referência em atendimento aos pacientes de alto risco do SUS, pela central de regulação SIATE e SAMU, particulares e convênios, destaca-se dos demais hospitais de Londrina e região.

c) Reorganizações societárias e/ou alterações de controle direto ou indireto

Desde meados de 2018 a mantenedora reorganizou a administração através de um novo modelo de gestão que contempla a reestruturação organizacional, novos controles através de indicadores de desempenho, com foco em resultados de qualidade assistencial e sustentabilidade econômico-financeira. Foi criado também Conselho de Administração formado por sete membros, sendo dois profissionais independentes, com conhecimentos específicos nas áreas de negócio da AEBEL, divididos em três vertentes, econômica e financeira, administração hospitalar e planos de saúde. O Conselho Fiscal foi constituído por três membros efetivos.

Em 2024 a Entidade revisou e atualizou seu Planejamento Estratégico para o triênio 2025 – 2027, tendo como pilar o BSC (Balance Score Card), cujas ações contam com a ampla e efetiva participação do Conselho de Administração, Diretoria Executiva, gestores setoriais e corpo clínico.

Em 2024 não ocorrem alterações no controle direto ou indireto da Associação, cuja última alteração no Estatuto Social ocorreu em 20/03/2024, com atualizações necessárias concernentes à Administração e suas competências.

d) Perspectivas e planos da administração para o exercício seguinte

As decisões, planos de ação e saneamento e outras estratégias tomadas no decorrer do exercício de 2024 já deram frutos colhidos no mesmo ano, no contexto de

organização e postura profissional que a atividade exige, com evidente eficiência operacional e assistencial.

A Administração entende que o investimento em capital humano é fundamental para o crescimento e perenidade da Entidade. Buscando alcançar esse objetivo a AEBEL lançou, em Set/24, o programa “*Academia de Líderes*”, projeto destinado à capacitação e educação continuada das lideranças (assistenciais, de apoio e administrativas), com o oferecimento de palestras, workshops e diversas atividades que buscam levar conhecimento, fomentar a integração e participação dos líderes na gestão da Entidade, visando o atingimento de seus objetivos estratégicos. Além disso, o amadurecimento da equipe operacional também proporcionou retornos financeiros significativos, assim como o trabalho em relação aos custos e despesas gerais, com melhorias de controle e acompanhamento de orçamento anual.

Para 2025 foram definidos diversos objetivos e metas estratégicas, todas vinculadas aos “*Fatores Chave de Sucesso*” definidos no Planejamento Estratégico, quais sejam: a) Imagem Institucional e Marketing; b) Qualidade Assistencial e Certificações; c) Infraestrutura e Tecnologias; d) Cultura e Clima; e) Governança e Gestão; f) Corpo Clínico e Rede Credenciada e; g) Robustez Financeira. De modo sucinto, todo o esforço a ser envidado pela Entidade em 2025 buscará: 1) investir, ampliar e melhorar a infraestrutura física e tecnológica de atendimento ao paciente/beneficiário (inauguração do novo pronto atendimento pediátrico da Operadora, reforma e ampliação da fachada do Hospital Evangélico de Londrina, entre outros); 2) potencializar o crescimento saudável da carteira de beneficiários da Operadora; 3) buscar investir e fomentar novos negócios, reduzindo assim sua dependência de certas origens de receita; 4) investir e capacitar o corpo clínico e de colaboradores; 5) fomentar a experiência do paciente e melhorias na qualidade do atendimento (especialmente aos pacientes SUS e aqueles oriundos da Operadora), otimizando processos e buscando certificações de qualidade (nacionais e internacionais); 6) cumprir o orçamento contábil-financeiro e metas de indicadores econômicos previsto no orçamento. Resultados econômicos continuarão a ser obtidos e controlados em sistema orçamentário, renovando o planejamento de aumento de receitas e redução de despesas.

e) Descrição dos principais investimentos realizados, objetivo, montantes e origens dos recursos alocados, inclusive aqueles voltados aos programas de promoção e prevenção à saúde

Em 2024 a Entidade apropriou R\$ 1.766,7 mil (R\$ 205,2 mil em 2023) em recursos de convênios e emendas parlamentares de origem federal e estadual (exceto valores para custeio, reconhecidos como receita operacional SUS), R\$ 47,7 mil (R\$ 75,2 mil em 2023) em doações de pessoas físicas e jurídicas da iniciativa privada, além de outros R\$ 3.562,5mil (R\$ 1.940 mil em 2023) oriundos de campanhas, eventos solidários e outras origens.

A AEBEL vem continuamente ampliando seus investimentos em promoção e prevenção em saúde. Por meio de sua operadora, a Hospitalar Plano de Saúde, administra várias ações neste sentido. Em julho de 2020 conseguimos a aprovação, pela ANS, do Programa de Gerenciamento de Crônicos - PGDC, uma grande conquista tanto para a operadora quanto para os beneficiários (atuais e futuros) do programa. No acumulado do ano de 2024 foram incorridos R\$ 1.593.228 (R\$ 1.027.707 em 2023) com as atividades do PGDC, que incluem: médico da família, enfermeiros, fonoaudiólogos, nutricionistas e psicólogos, consultorias e outros.

No que tange aos investimentos em ativos físicos e melhoria em infraestrutura, a AEBEL adicionou R\$ 40.917.940 líquidos (adições menos baixas) ao seu ativo imobilizado e intangível (R\$ 14.984.174 em 2023), via obras de reforma e ampliação, bem como aquisição de máquinas e equipamentos (destaque para o sistema robótico Da Vinci Xi), além do reconhecimento contábil dos Arrendamentos (CPC 06).

Para 2025 projetamos novos investimentos, com orçamento recorde na história da Entidade, sempre visando a atualização e modernização de nossas instalações, expansão das atividades e serviços, e garantindo assim a excelência nos atendimentos aos nossos clientes e beneficiários.

Em continuidade do trabalho realizado, entre Hospitalar Plano de Saúde e Hospital Evangélico, o Programa de Saúde e Bem-Estar, voltado para os colaboradores da AEBEL tem foco em estimular a saúde, lazer e esporte, melhorando os indicadores de saúde e qualidade de vida dos colaboradores da instituição.

f) Resumo dos acordos dos associados

Não há acordos entre os associados que fujam às regras definidas pelo Estatuto Social. Isso traz mais clareza e idoneidade ao negócio, possibilitando transparência a todos aqueles que trabalham com informações da estratégia do negócio.

g) Declaração sobre capacidade financeira e a intenção de manter, até o vencimento, os títulos e valores mobiliários classificados na categoria mantidos até o vencimento

No ano de 2024 a AEBEL manteve seu foco no saneamento financeiro para atender sua NCG – Necessidade de Capital de Giro e capacidade de investimentos, com um forte programa de otimização de receitas e redução de custos e despesas, resultando em melhoria de seu resultado. Por outro lado, face aos fatos já comentados anteriormente, e relacionados ao financiamento dos atendimentos SUS, é notória a atual dependência financeira da Entidade de recursos oriundos de verbas públicas, emendas parlamentares e o auxílio da própria comunidade (verbas privadas e de eventos solidários). Porém, a Administração busca continuamente potencializar seus resultados, especialmente aqueles de natureza puramente operacional.

A Entidade declara não ter definido uma política / estudo evidenciando a intenção de manter, até o vencimento, aqueles títulos e valores mobiliários classificados na categoria “mantidos até o vencimento”.

h) Emissão de Debêntures

Tópico não aplicável à Associação.

i) Investimentos da companhia em sociedades coligadas e controladas e mencionar as modificações ocorridas durante o exercício.

Inexistem investimentos da Associação em sociedades coligadas e controladas.

j) Declaração de não ocorrência de operações suspeitas ou declaração de que todas as operações suspeitas identificadas no exercício anterior foram informadas ao Conselho de Controle de Atividades Financeiras - COAF, conforme determina o inciso III do artigo 11 da Lei nº 9.613, de 3 de março de 1998.

A Administração da Entidade declara desconhecer a existência de ocorrências de operações suspeitas, nos termos do inciso III do artigo 11 da Lei nº 9.613/1998.

Sendo o que tínhamos para relatar, declaramos serem reais e verdadeiros os fatos mencionados, ficando a disposição para maiores esclarecimentos.

Londrina, 31 de janeiro de 2025.

Eduardo Bistratini Otoni
Superintendente

Lincoln Vieira Magalhães
Diretor Executivo Regulatório e
Institucional (Representante junto à ANS)